

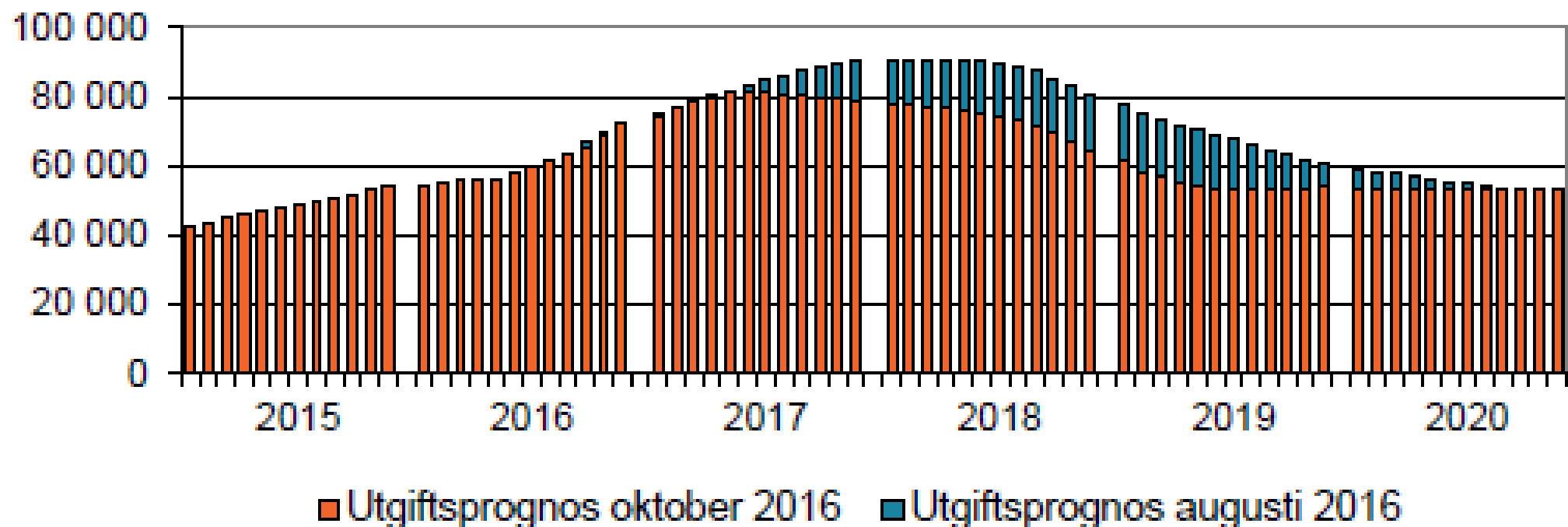
# Nuläge och framåtblick - Etableringsuppdraget

*Småkom höstmöte 2016-11-25*

Clas Olsson, biträdande generaldirektör

## Deltagare månadsvis i etableringsuppdraget 2015 – 2020

jämförelse mellan Arbetsförmedlingens prognoser i augusti 2016 och oktober 2016

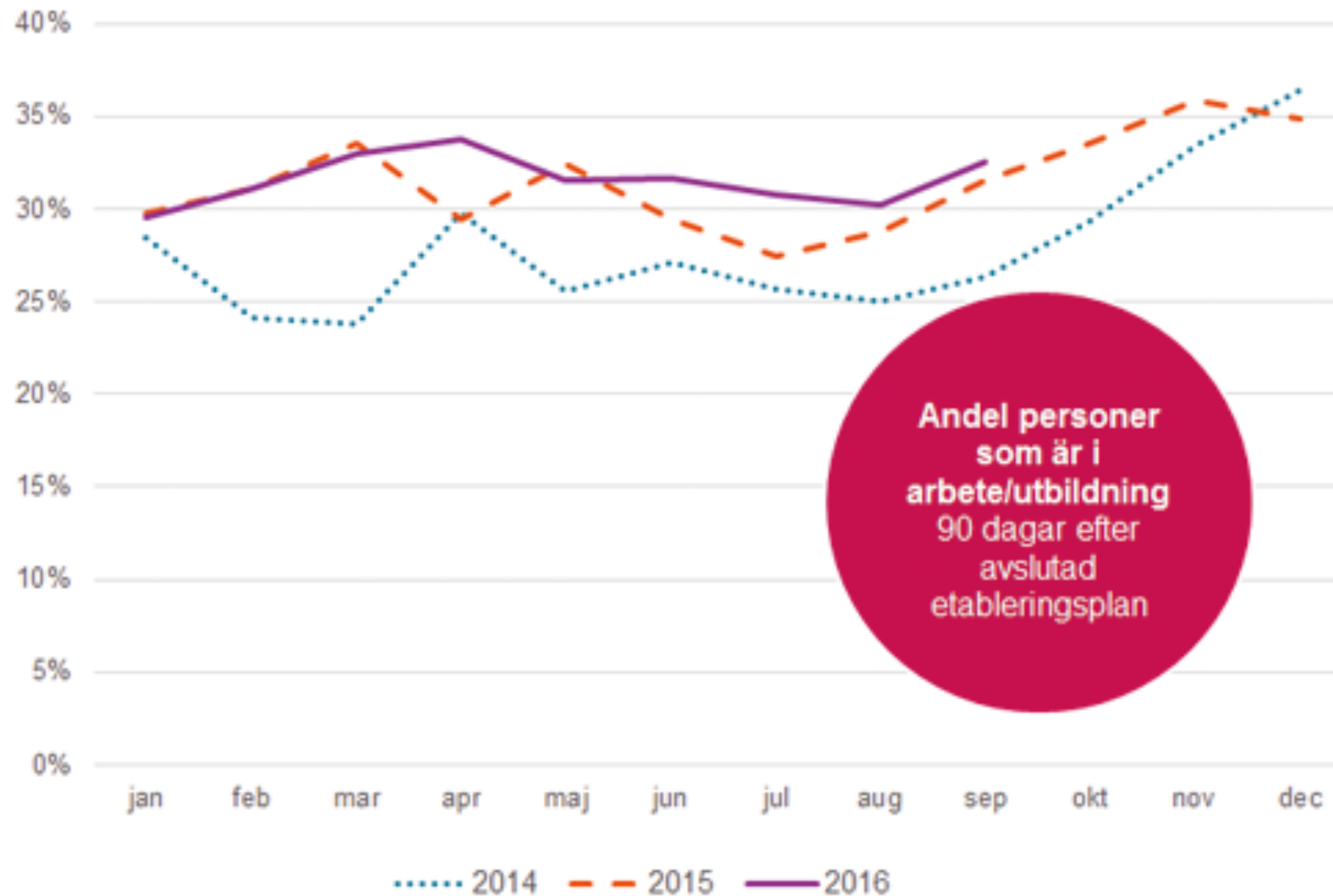


## Prognosticerat antal deltagare i förhållande till utvecklingen av förvaltningsanslaget

### Prognostiserat behov av förvaltningsanslag i förhållande till antalet deltagare inom etableringsuppdraget

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2 020
Beräknat antal deltagare i genomsnitt	4 350	12 220	22 870	36 550	48 360	60 600	79 300	73 400	55 400	54 200
Anslag/föreslaget anslag mkr.	245	454	701	697	1 008	1 548	1 890	1 860	1 390	1 204
Anslag per deltagare och år, tkr	56	37	31	19	21	26	24	25	25	22
Prognostiserat behov av anslag tkr, för att bibehålla 2013 års nivå av resurser						1 856	2 429	2 248	1 697	1 660

# Fler personer arbetar eller studerar efter sin etableringsplan



Andel personer som är i arbete/utbildning 90 dagar efter avslutad etableringsplan

# Förändringar på gång inom etableringsuppdraget

# Systematiserat arbetssätt i etableringsuppdraget (SAE)

## Varför SAE?

- Stora skillnader mellan kvinnor och män
- Insatserna skiljer sig åt för olika målgrupper
- Insatserna är inte individuellt anpassade
- Regionala skillnader

## Resultat i pilot

- Ökad enhetlighet och kvalitet i handläggningen – främst för kvinnor
- Checklistan tydliggjorde etableringsuppdragets kärna och jobbfokus
- Lättare att identifiera utvecklingsområden lokalt

## Stöd i nationell implementering av SAE

- **Systemstödet** – planerad release i november 2016. En demoversion testades 22 september av arbetsförmedlare från samtliga regioner.
- **Utbildning** - för chefer och VSO samt nyckelpersoner är genomförd (endast uppsamlingsheat återstår). Under september påbörjades de första lokala utbildningarna för arbetsförmedlare och specialister.
- **Filmer** - under hösten kommer tre filmer att läggas ut på Vis (matchningsunderlag, jämställdhet och samarbete med specialister). Filmerna ska utgöra en del av nyckelpersonernas utbildningsmaterial och användas som diskussionsunderlag.

## Nytt uppdrag – Kompetenskartläggning asylsökande

- ”För att ytterligare främja etablering på arbetsmarknaden bör kompetenskartläggning, dvs. kartläggning av en nyanländs utbildningsbakgrund och arbetslivserfarenhet, kunna erbjudas av Arbetsförmedlingen redan under asyltiden”
- ”Från och med 2017 bör uppgiften implementeras permanent i Arbetsförmedlingens verksamhet. Genom kompetenskartläggning kan rekryteringsbehoven inom framförallt välfärdsområdena bättre tillgodoses.”





## Kompetenskartläggning asylsökande - tidplan

- Digitalt kartläggningsverktyg – planerad leverans Q1 2017
- Informationspaket – filmer om svensk arbetsmarknad på ett antal språk, översättning av yrkesguides appen – planerad leverans Q1 2017
- Samverkan med övriga myndigheter och civilsamhället - Länsstyrelsen samordnar - pågående
- Plan för införande tillsammans med regionerna - pågående

## Förändringar i bosättningsuppdraget

### 2016

- Sedan den 1 mars 2016 är alla kommuner skyldiga att ta emot nyanlända för bosättning.
- 2016 ska 21 700 personer anvisas till kommunerna, varav ca 19 500 från Arbetsförmedlingen
- Arbetsförmedlingen har kunnat anvisa nyanlända enligt det nya regelverket från och med 1 april i år
- Sveriges kommuner har gemensamt sett till att anvisningarna i stort kan ske enligt årsplaneringen med.

### 2017

- Migrationsverket tar över det samlade bosättningsansvaret.
- Innebär att Migrationsverket blir anvisande myndighet från och med 2017
- Intensiv samverkan med alla berörda parter pågår för att implementera lagstiftningen.

## Regelöversyn och strukturomläggning av etableringsuppdraget

### Etableringsuppdraget idag:

- Arbetssökande lämnar in pappersblankett varje månad för att få särskild etableringsersättning.
- Arbetsförmedlare granskar frånvaro per timma och fattar beslut om utbetalning.
- Arbetsförmedlingen beslutar om etableringsersättning men Försäkringskassan betalar ut pengarna.
- Ersättningen utbetalas efter att hyran normalt ska vara betald.
- Enda sanktionen är om personen tackar nej till arbete och har "arbete eller arbetssökande som huvudsaklig aktivitet i etableringsplanen".

# Regelöversyn och strukturomläggning av etableringsuppdraget forts

## Etableringsuppdraget framöver:

I en lagrådsremiss, *Ds 2016:35 Ett nytt regelverk för nyanlända invandrares etablering i arbets- och samhällslivet*, föreslår regeringen en omläggning av etableringsuppdraget. Syftet är främst:

- harmonisering med det övriga arbetsmarknadspolitiska regelverket,
- öka flexibiliteten,
- minska administrationen,
- öka utrymmet för Arbetsförmedlingen att besluta om insatser
- samt förtydliga att Arbetsförmedlingen beslutar över insatser vid oenighet med den arbetssökande.

## Utmaningar i etableringsuppdraget

- Att öka eller åtminstone bibehålla andelen som går till arbete/studier trots ett mycket ansträngt läge. (kopplat till förvaltningsanslaget)
- Nya, tillfälliga, utlänningslagen med försörjningskrav. Att arbeta långsiktigt trots en ny incitamentsstruktur för individen.
- Betydande könsskillnader i deltagande i aktiviteter samt i resultatet mellan män och kvinnor.
- Höja andelen som får tillgång till Vuxenutbildning under eller i anslutning till sin etableringstid.

**Frågor?**